

Iceland
Liechtenstein
Norway

The logo for the Active citizens fund consists of a horizontal line with four vertical bars of increasing height on the left side, resembling a bar chart or a stylized 'A' shape.

**Active
citizens** fund



Biznes przyjazny ASD

Fundacja DITERO



Autyzm – pierwsze skojarzenie?



Foto: master1305 - pl.freepik.com



ALTERNATIVE WAYS OF THINKING • ADAPTIVE • ADVENTUROUS • AMBITIOUS • ARTISTIC • ALWAYS KIND
CREATES CONNECTIONS • CELEBRATES DIFFERENCES • COURAGEOUS • CREATIVE
DEDICATED • DIFFERENT, NOT LESS • ENTREPRENEURIAL • GIFTED
GREAT SENSE OF HUMOUR • HARD WORKER • HELPFUL
IMAGINATIVE • INTELLIGENT • INTUITIVE
LOTS OF INTERESTS • MOTIVATING SELF AND OTHERS • MUSICAL
OPTIMISTIC • OUTGOING • PASSIONATE • PERSISTENT • PHILOSOPHICAL • PRODUCTIVE
PROBLEM SOLVER • QUIRKY • RELATES TO PEOPLE • RESILIENT
RESOURCEFUL • SEES THE BIG PICTURE • SPONTANEOUS • SPECIAL GIFTS
STRAIGHTFORWARD • SUCCESSFUL • TAKES INITIATIVE
TENACIOUS • THEORETICAL • THINKS OUTSIDE THE BOX • THINKS BIG, DREAMS BIG
THOROUGH • TOLERANT • UNCONVENTIONAL • UNIQUE • VERSATILE • VISIONARY
VISUAL LEARNER • WILLING TO EXPLORE • WITTY
WILLINGNESS TO TAKE RISKS • WORKS WELL UNDER PRESSURE



Biznes odkrywa neuroróżnorodność

badania wykazały, że osoby z autyzmem, które mogą zmagać się z interakcjami społecznymi, mogą również posiadać szereg pożądanych umiejętności, w tym lepszą koncentrację, pamięć długotrwałą i logiczne myślenie

(Wired 2021)

Harvard Business Review

Marginalized Groups | Neurodiversity as a Competitive Advantage

Marginalized Groups

Neurodiversity as a Competitive Advantage

Why you should embrace it in your workforce by Robert D. Austin and

Gary P. Pisano

From the Magazine (May-June 2017)

Forbes

May 5, 2020, 07:30am EDT | 1620 views

Untapped Talent: How To Attract Neurodiverse Candidates

JAMES WALKER

BUSINESS 27.01.2021 06:00 AM

Neurodiverse talent is good for business. This company gets why

Autistic people may struggle with social interaction, but excel at focus, memory and logical thinking. Cubelynx hopes to capitalise on that



Fundacja DITERO

Odkrywamy i rozwijamy potencjał neuroróżnorodności



PORT

Pracownia Odkrywania i Rozwoju Talentów

Fundacja DITERO

Odkrywamy i rozwijamy potencjał neuroróżnorodności





Audyty i certyfikaty dla firm

Jak stworzyć miejsce pracy przyjazne dla osób z ASD

Wspieranie talentów w ramach CSR

- stały patronat finansowy (stypendium) lub rzeczowy dla podopiecznych
- patronat nad indywidualnym projektem
- wycieczki do firmy - poznawanie specyfiki pracy różnych branż
- wolontariat kompetencyjny - prowadzenie zajęć
- pomoc w zbiórkach 1%

„Biznes otwarty na neuroróżnorodność”

- networking
- szkolenia
- eventy



Korzyści dla firm:

- Oryginalna i nieszablonowa forma CSR
- Własny branding dla wspieranego indywidualnego projektu
- Nowatorskie podejście: wzmocnianie mocnych stron, promocja działalności firmy przez pozytywne skojarzenia
- Dedykowana podstrona www promująca wspierany przez firmę projekt lub podopiecznego

Iceland
Liechtenstein
Norway



**Active
citizens** fund



Czerwiec 2022
Konferencja:
„Biznes otwarty na neuroróżnorodność”

Zapisz się już dziś!

Agnieszka Surmacz
agnieszka@ditero.pl
tel. 502 099 194

Fundacja DITERO
Ubocze 169
biuro@ditero.pl
www.ditero.pl